

# MITOS DE LA EMPRESA FAMILIAR

CENTRO DE EMPRESAS FAMILIARES  
Prof. Álvaro Vilaseca, Ph.D.

CCEA  
Julio 20 de 2010

# *Famila & Cia. S.A.*

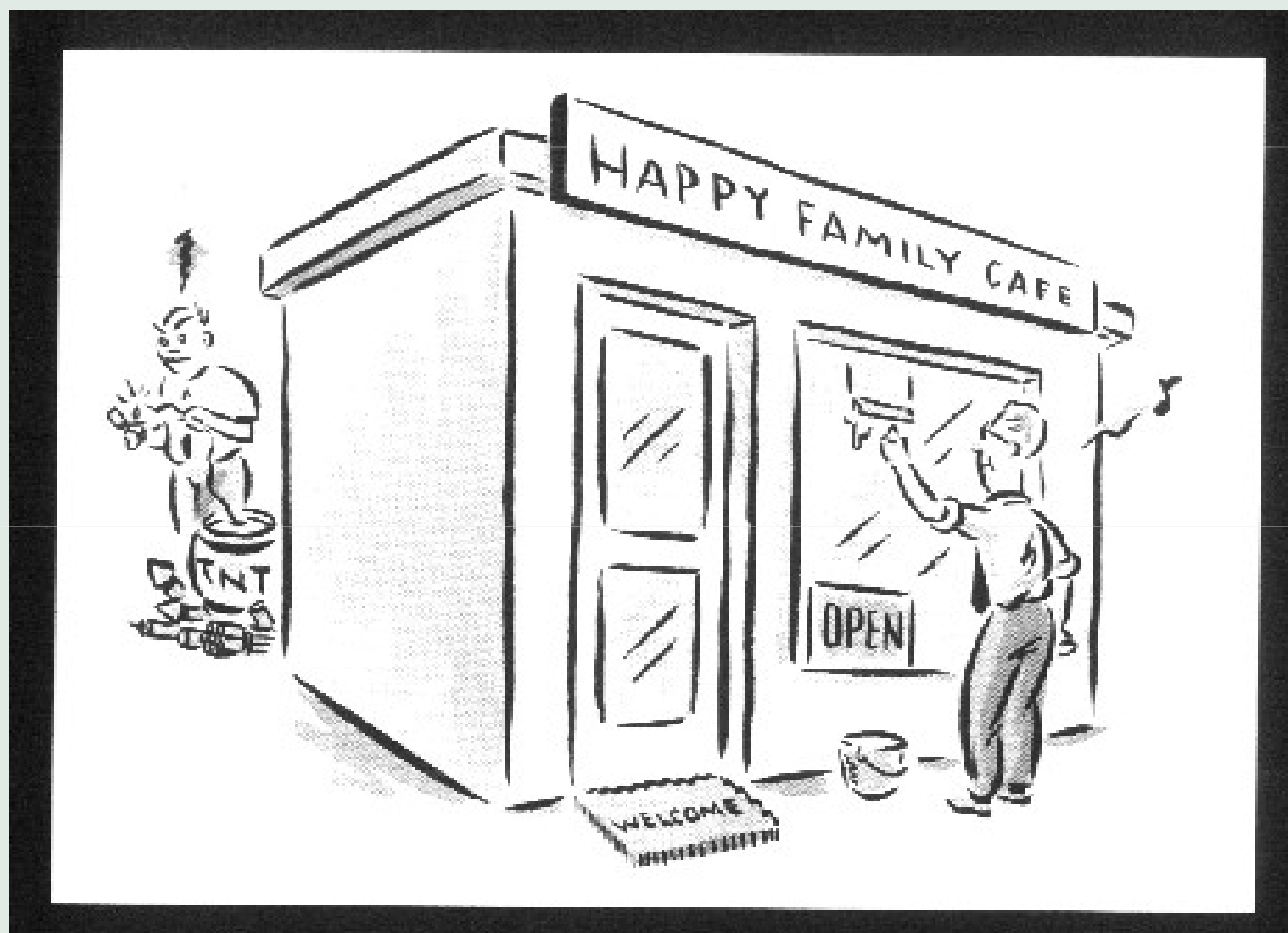


## Mito No. 1

**DEBIDO A NUESTRO TRATO  
ARMONIOSO,  
EL DESEMPEÑO EMPRESARIAL  
SERÁ EXITOSO.**

# *Trabajar con la Familia*

- Debería ser sencillo
- Son las personas que queremos y confiamos, por las que nos sacrificamos, los que se sacrifican por nosotros , ... que conocemos muy bien
- Trabajar juntos, desarrollar una empresa conjuntamente ... ¡ hacer realidad un sueño!
- Entonces, ¿por qué tantos sueños no se hacen realidad, se realizan equivocadamente, ... o incluso se convierten en pesadilla?



## Mito No. 2

**LA EMPRESA FAMILIAR OFRECE  
IGUALES OPORTUNIDADES DE  
EMPLEO PARA TODA LA FAMILIA.**

## *He escuchado ...*

No necesito un contrato formal ... Él es mi tío

Tendrá un aumento ... es una hija ejemplar

Tú eres su hijo, ... explícale que no alcanzamos el presupuesto de ventas

**NO DEBEN CONFUNDIRSE LOS LAZOS DE AFECTO PROPIOS DE LA FAMILIA CON LOS LAZOS CONTRACTUALES PROPIOS DE LA EMPRESA**

## Mito No. 3

**EN LA EMPRESA FAMILIAR SE  
PUEDEN SEPARAR LOS ASUNTOS  
DE LA FAMILIA DE LOS ASUNTOS  
DEL NEGOCIO**



centro de  
empresas familiares

Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay

## Mito No. 4

**ME PREOCUPA LO QUE PIENSE EL  
RESTO DE LA FAMILIA SOBRE LA  
EMPRESA**



## *Interacción Armoniosa*

Las necesidades de la familia y los requerimientos de la empresa están contrapuestos y generan conflictos

Si la familia ha vivido relaciones conflictivas entre sus miembros, será imposible el desarrollo y crecimiento de la Empresa Familiar.

Si no son capaces de explicitar sus expectativas y visión futura, la Empresa Familiar fracasará en alcanzar lo que necesita.

## Mito No. 5

**EN LA EMPRESA FAMILIAR SE  
MANIFIESTAN LAS RELACIONES  
DE AFECTO**

# *Ámbitos Particulares*

**La Empresa Familiar en sí misma, no brinda los espacios por atender adecuadamente los asuntos de familia.**

**Promover con los demás miembros de la familia un diálogo fluido sobre temas ajenos al negocio.**

**Acepte a los miembros de la familia tal cual son. No exija, pretenda o espere que se “parezcan” a otros.**

## Mito No. 6

**NO ABDICAMOS DEL DIÁLOGO  
FLUÍDO. ANIMAMOS EL DEBATE Y  
LA CRÍTICA EN TODOS LOS  
ASUNTOS**

# ***Comunicación***

**En la Empresa Familiar, evitamos debatir cualquier asunto que pueda generar un conflicto**

**Queremos privilegiar la relación de afecto armoniosa entre los miembros de la familia**

**La comunicación “indirecta” genera interpretaciones diversas, ... y en ocasiones variadas**

# *Prácticas Habituales*

Los miembros de la familia “suponen” las cosas en lugar de discutir las.

“Supuestos” de miembros familiares:

- Esposas asumen que no serán tratadas igual que los demás empleados
- Políticos creen que tienen trabajo vitalicio.

**LAS EMPRESAS FAMILIARES EXITOSAS FORMALIZAN LOS ACUERDOS ESCRIBIÉNDOLOS EN LUGAR DE ESTABLECERLOS VERBALMENTE.**

## Mito No. 7

**EN NUESTRA EMPRESA FAMILIAR  
TENEMOS PREVISTA LA  
SUCESIÓN**

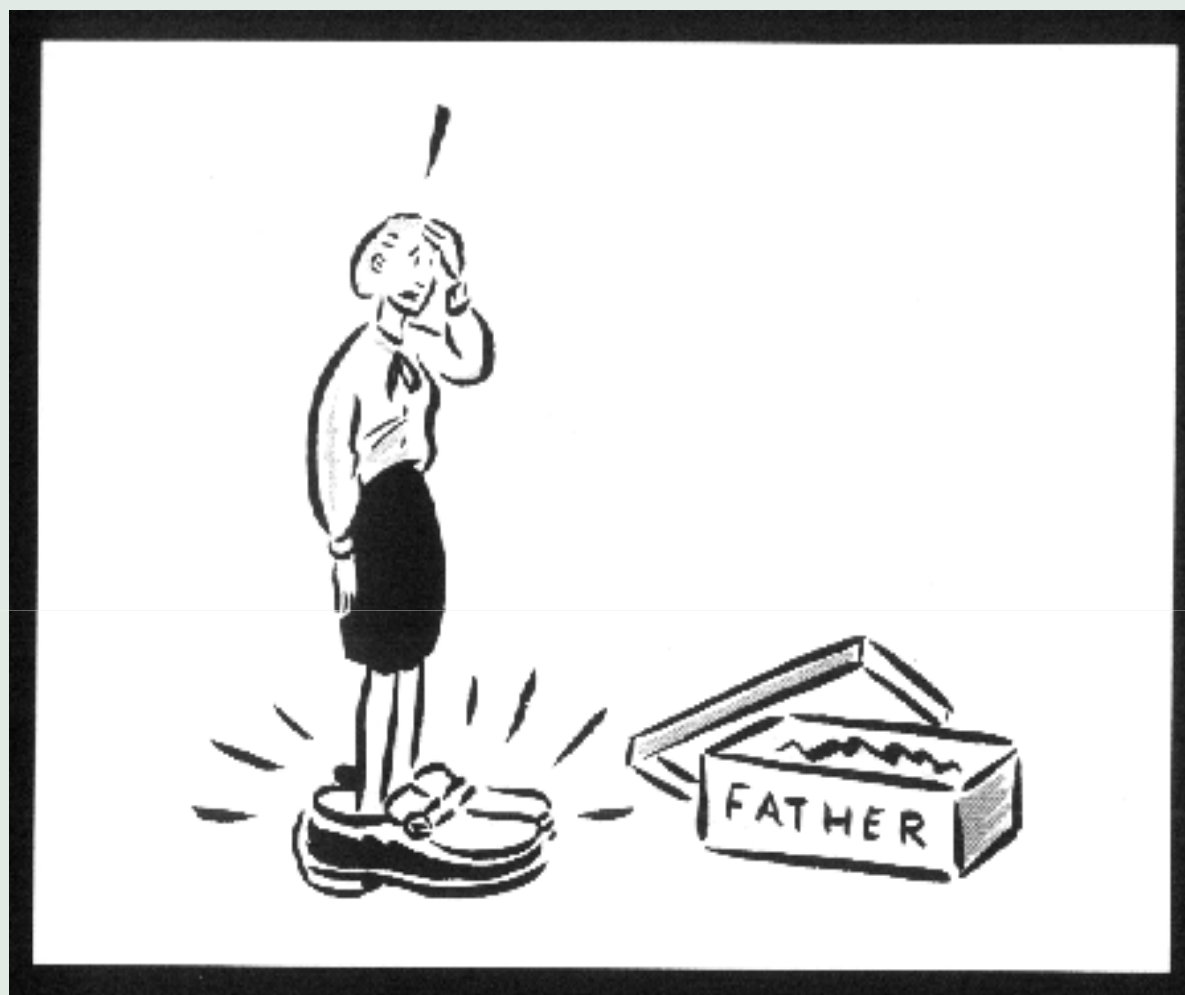
# *Sucesión*

**Es la tarea más importante de la Empresa Familiar**

**Es la principal causa de mortalidad de las Empresas Familiares**

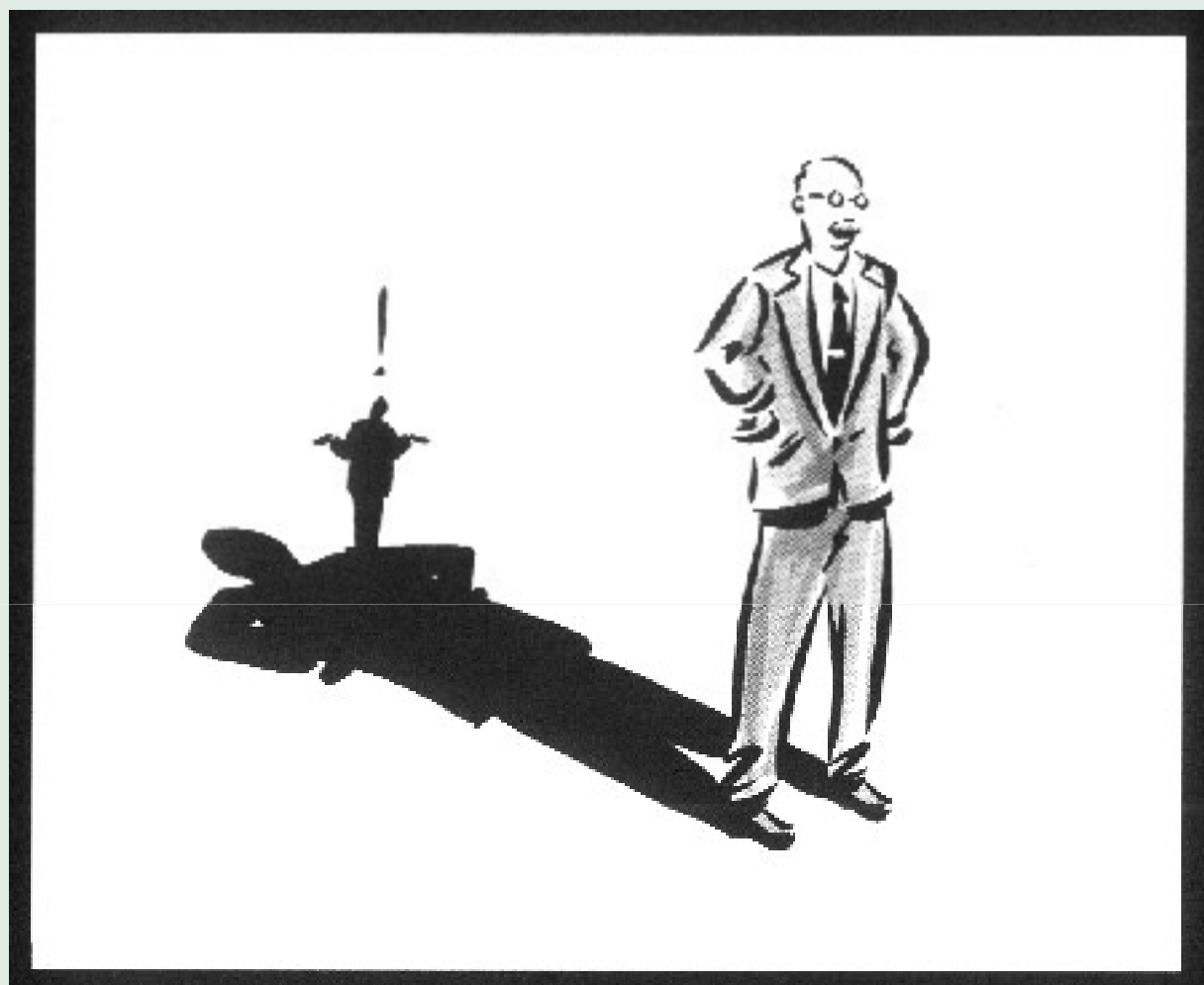
**Con frecuencia se confunde un proceso con un hecho**

**Debe planificarse con mucha anticipación**



## Mito No. 8

**“EN POCO TIEMPO MÁS, ME  
RETIRARÉ DE LA EMPRESA  
FAMILIAR”, EL SUCEDIDO**



# ***Conclusión***

**Es sencillo encontrar una solución a los problemas de la Empresa Familiar. Lo difícil es implementar completamente dicha solución**

**Se trata de tu familia. Intenta “siete veces siete” para que funcione. Y luego ... siete veces más**

**Nunca te des por vencido**